



**ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu**

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O Programa de Educação Previdenciária do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu constitui um conjunto de ações permanentes voltadas à disseminação de conhecimentos previdenciários, ao fortalecimento da governança institucional e à promoção da transparência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

A educação previdenciária tem como finalidade ampliar a compreensão dos segurados, beneficiários, gestores e demais envolvidos acerca do funcionamento do RPPS, seus direitos e deveres, bem como contribuir para a sustentabilidade do regime e para a melhoria da qualidade de vida dos servidores ao longo de sua trajetória funcional e após a aposentadoria.

Nesse contexto, o programa busca desenvolver ações educativas, informativas e formativas que promovam o acesso à informação previdenciária de forma clara, objetiva e contínua.

A complexidade da legislação previdenciária e a necessidade de fortalecimento da cultura previdenciária tornam indispensável a implementação de políticas institucionais de educação previdenciária.

A disseminação de informações qualificadas contribui para:

- ampliar o conhecimento dos segurados sobre seus direitos e deveres;
- fortalecer a transparência da gestão previdenciária;
- estimular a participação dos segurados na governança do RPPS;
- qualificar gestores, conselheiros e servidores envolvidos na gestão previdenciária;
- promover planejamento de vida, preparação para aposentadoria e envelhecimento ativo.

Assim, o Programa de Educação Previdenciária consolida-se como importante instrumento de gestão e de fortalecimento institucional do RPPS municipal.

O Programa de Educação Previdenciária está fundamentado nas seguintes normas:

- Constituição Federal de 1988
- Lei nº 9.717/1998



**ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu**

- Lei nº 10.887/2004
- Emenda Constitucional nº 103/2019
- Normas e diretrizes da **Secretaria de Previdência**
- Manual do **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Pró-Gestão RPPS)**
- Legislação municipal que disciplina o RPPS do Município de **Casimiro de Abreu**.

Tem como objetivo geral promover a disseminação do conhecimento previdenciário entre segurados, beneficiários, gestores e sociedade, fortalecendo a cultura previdenciária, a transparência e a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

Objetivos Específicos

- ampliar o conhecimento sobre o funcionamento do RPPS;
- orientar servidores sobre direitos e deveres previdenciários;
- promover capacitação técnica de gestores, conselheiros e servidores do Instituto;
- incentivar a participação dos segurados na governança do RPPS;
- estimular o planejamento financeiro e previdenciário;
- preparar servidores para o processo de aposentadoria;
- promover ações voltadas ao envelhecimento ativo e qualidade de vida.

O Programa de Educação Previdenciária é direcionado a:

- servidores públicos ativos;
- aposentados;
- pensionistas;
- gestores do RPPS;
- conselheiros administrativos e fiscais;
- servidores da unidade gestora;
- gestores e servidores do ente federativo;
- sociedade em geral.



**ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu**

O programa será estruturado em cinco eixos principais:

1) Educação Previdenciária Institucional

Ações voltadas à disseminação de informações sobre:

- funcionamento do RPPS;
- direitos e deveres previdenciários;
- legislação previdenciária;
- regras de aposentadoria e pensão.

2) Capacitação de Gestores e Conselheiros

Ações voltadas à qualificação técnica de:

- dirigentes do RPPS;
- membros do conselho deliberativo;
- membros do conselho fiscal;
- comitê de investimentos.

Temas abordados:

- governança previdenciária;
- gestão de investimentos;
- legislação previdenciária;
- controles internos.

3) Transparência e Comunicação Previdenciária

Ações destinadas à divulgação das informações da gestão previdenciária, incluindo:

- relatórios de gestão;
- resultados atuariais;
- política de investimentos;
- prestação de contas à sociedade.



**ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu**

4) Preparação para Aposentadoria

Ações voltadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria:

- planejamento previdenciário;
- educação financeira;
- orientação sobre processo de aposentadoria;
- planejamento de vida pós-carreira.

5) Qualidade de Vida e Envelhecimento Ativo

Ações voltadas a aposentados e pensionistas:

- promoção da saúde;
- prevenção de doenças;
- integração social;
- envelhecimento ativo;
- bem-estar físico e emocional.

Ações do Programa:

Entre as principais ações previstas destacam-se:

- palestras previdenciárias;
- seminários e workshops;
- cursos de capacitação;
- campanhas informativas;
- cartilhas educativas;
- reuniões com segurados;
- programas de preparação para aposentadoria;
- eventos de integração de aposentados e pensionistas.

Cronograma de Ações:

O cronograma anual poderá incluir:



**ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu**

- palestras trimestrais sobre previdência;
- seminário anual de educação previdenciária;
- cursos de capacitação para conselheiros;
- campanhas educativas;
- encontros com aposentados e pensionistas.

Indicadores de Avaliação:

Para monitorar os resultados do programa serão utilizados indicadores como:

- número de eventos realizados;
- número de participantes nas ações educativas;
- grau de satisfação dos participantes;
- número de materiais educativos produzidos;
- participação de servidores nas capacitações.

Monitoramento e Avaliação:

O acompanhamento do Programa de Educação Previdenciária será realizado pela unidade gestora do RPPS, com avaliação periódica das ações desenvolvidas e dos resultados alcançados, permitindo ajustes e aprimoramentos contínuos.

A coordenação do programa ficará sob responsabilidade do Departamento de Previdência do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu, com apoio dos:

- Conselhos Administrativo e Fiscal;
- Comitê de Investimentos;
- setores técnicos do Instituto;
- parcerias institucionais.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu

CRONOGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – 2026

Objetivo

Promover ações contínuas de informação, capacitação e orientação previdenciária, fortalecendo a cultura previdenciária e a transparência da gestão do RPPS.

| Mês | Tema | Ações | Público | Indicador |
|------------|--|---|--|--|
| Janeiro/26 | Dia Nacional do Aposentado | Palestra “Saúde Bucal na Melhor Idade”. Aferição de glicose e pressão alta. | Aposentados e Pensionistas | Nº de participantes |
| Janeiro/26 | Atualização Previdenciária Anual | Divulgação do reajuste anual dos benefícios previdenciários; publicação de informativo previdenciário no site e redes institucionais | Servidores ativos, aposentados e pensionistas | Divulgação no site |
| Março/26 | Transparência Previdenciária | Apresentação do relatório de gestão do RPPS; Divulgação da política de investimentos; reunião ampliada com os conselhos | Gestores, conselheiros e servidores interessados | Divulgação no site institucional; Nº de participantes na reunião |
| Abril/26 | Campanha “Entenda sua Aposentadoria” | Orientação sobre Regras de aposentadoria após reforma previdenciária | Servidores Ativos | Nº de simulações solicitadas |
| Junho/26 | Capacitação interna da equipe técnica | Aposentadorias, pensões, abono de permanência e respectivos cálculos de benefícios na administração pública atualizado pela EC 103/2019 e Portaria MTP 1467/2022. | Diretoria de Previdência Controle Interno de Benefícios | Certificados emitidos |
| Julho/26 | Plantão Previdenciário Itinerante – IPREV PRESENTE | Esclarecimentos sobre regras de transição com base na EC 103/2019 e adequação da LM 2557/2025. | Servidores Ativos | Nº de atendimentos |
| Agosto/26 | Encontro com Aposentados e Pensionistas | Direitos, deveres e recadastramento. Orientação sobre prova de vida. | Aposentados e Pensionistas | Participação |



PREFEITURA DE
**CASIMIRO
DE ABREU**
COM VOCÊ E POR VOCÊ, SEMPRE!



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA DE CASIMIRO DE ABREU
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Casimiro de Abreu

| | | | | |
|-------------|--|--|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Setembro/26 | Preparação para Aposentadoria | Wokshop "Transição para a Aposentadoria; Orientação sobre documentação e processo de aposentadoria; Planejamento de vida pós-carreira. | Servidores próximos da Aposentadoria | Participação |
| Outubro/26 | Mês do Servidor Público | Evento Especial do Servidor com divulgação de cartilha digital atualizada. | Servidores ativos e inativos | Nº de participantes |
| Novembro/26 | Preparação para Aposentadorias do Ano Seguinte | Atendimento direcionado aos elegíveis | Servidores ativos | Processos protocolados corretamente |
| Dezembro/26 | Avaliação do Programa | Avaliação das ações realizadas; Pesquisa de satisfação dos participantes; Planejamento das ações de educação previdenciária para 2027. | Gestores do RPPS e Conselhos | Participação |

Indicadores de Acompanhamento:

- Número de eventos realizados.
- Quantidade de participantes nas ações.
- Grau de satisfação dos participantes.
- Número de materiais educativos produzidos.
- Participação de servidores nas capacitações.

DIRETORIA EXECUTIVA:

Diretora-Presidente: Alessandra Silva Batista

Diretor Administrativo e Financeiro: Jorge Luiz Alves da Silva

Diretora de Previdência: Patricia Proença Schelles